



RESPONSABILIDADE SOCIAL E CIDADANIA EMPRESARIAL FACE À SEGURANÇA NO TRABALHO¹

Moacir Eckhardt², Luís Francisco Marcon Ribeiro³, Gilberto Sackser⁴, Luiz Carlos da Silva Duarte⁵. UNIJUÍ

INTRODUÇÃO: O crescente acirramento da competição no mundo tem provocado mudanças na postura de gestão das organizações e de todos os públicos com os quais ela se relaciona. Essa mudança tem como característica principal a utilização de conceitos de responsabilidade social e cidadania empresarial. Este trabalho trata da utilização dos conceitos de responsabilidade social e cidadania empresarial frente aos aspectos de segurança do trabalho em empresas do setor industrial (metal-mecânico, madeira e móveis). O Público alvo são setores considerados críticos nos segmentos selecionados, principalmente em termos do número e da gravidade de acidentes de trabalho que acontecem. A finalidade da segurança no trabalho é no sentido de antecipar-se para que os riscos de acidentes sejam minimizados. Para tanto, os problemas podem ser identificados e avaliados por algumas técnicas e posteriormente eliminados ou controlados. Diante disso, é que a sociedade e as empresas possuem um papel muito importante na prevenção de acidentes do trabalho, assumindo comportamentos voltados a assegurar a qualidade de vida no trabalho. **MATERIAL E MÉTODOS:** O trabalho está sendo desenvolvido através da investigação exploratória e descritiva do tema, da qualificação da equipe de trabalho, da aplicação dos conceitos envolvidos nas abordagens e do emprego de técnicas e de metodologias para análise de problemas relacionados à segurança do trabalho. Também são empregadas, na condução do trabalho, Normas Regulamentadoras, Normas Técnicas e Indicadores (ETHOS, BOVESPA). **RESULTADOS:** O trabalho está sendo executado na região Noroeste Colonial desde o início do ano de 2006, desde então até agosto de 2006 realizou, através de palestra, a capacitação e atualização da equipe de trabalho (6 membros) nos conceitos de responsabilidade social e cidadania empresarial, segurança do trabalho e métodos de prevenção de acidentes em máquinas; elaborou um questionário para auxiliar a coleta de dados referentes aos riscos e perigos em prensas mecânicas excêntricas em empresas do setor metal-mecânico; selecionou 5 empresas do segmento metal-mecânico do Arranjo Produtivo Local Panambi-Condor para a aplicação do questionário de avaliação dos riscos e perigos em prensas mecânicas excêntricas; selecionou 5 empresas do segmento de madeiras e móveis para avaliação dos riscos e perigos em tupias; realizou estudo de caso de 5 empresas nacionais que investem no tema do trabalho; desenvolveu um banco de dados em planilha eletrônica para o armazenamento, tratamento e disponibilização de dados; qualificou a equipe de trabalho através da participação na Mostra de Extensão da UNIJUÍ e da inscrição de quatro resumos expandidos no Congresso de Iniciação Científica e Tecnologia em Engenharia – CRICTE 2006, e obteve a aprovação de duas bolsas de extensão PIBEX/UNIJUÍ. **DISCUSSÃO/CONCLUSÕES:** A Responsabilidade Social é a forma de gestão que se define pela relação ética e transparente da empresa com todos os públicos com os quais ela se relaciona e pelo estabelecimento de metas empresariais compatíveis com o desenvolvimento sustentável da sociedade, preservando recursos ambientais e culturais para gerações futuras, respeitando a diversidade e promovendo a

¹Projeto de Extensão DETEC/UNIJUI

²Coordenador, Professor Mestre do DETEC – UNIJUÍ. E-mail: moacir@unijui.tche.br

³Professor Doutor do DETEC – UNIJUÍ. E-mail: marcon@unijui.tche.br

⁴Engenheiro da Agência de Inovação Tecnológica – UNIJUÍ. E-mail: sackser@unijui.tche.br

⁵Engenheiro da Agência de Inovação Tecnológica – UNIJUÍ. E-mail: lduarte@unijui.tche.br



redução das desigualdades sociais. Para auxiliar a compreensão desta definição os Indicadores Ethos, Bovespa e a norma SA 8000, são utilizados como ferramentas para definir parâmetros de segurança e condições de trabalho para o público interno das empresas. A Cidadania Empresarial é um novo conceito que surgiu em decorrência do movimento de consciência social que vem sendo internacionalizado e objetiva dar uma nova imagem empresarial para aquelas empresas que investem em projetos sociais. Cidadania é a participação plena versus qualquer tipo de omissão. Baseando-se nesses conceitos pode-se observar que ambos são relevantes para a prevenção de acidentes com o público interno das organizações, afinal elas passam a ter responsabilidade sobre a vida de seus colaboradores. As empresas que utilizam esses conceitos podem apresentar vantagens como: ganhos de imagem corporativa, maior apoio, lealdade, motivação, confiança, melhor desempenho dos funcionários, fidelidade dos clientes. A não utilização pode levar as seguintes desvantagens: perda da credibilidade, imagem prejudicada, deteriorização do clima organizacional, surgimento de conflito, baixa produtividade, fuga de talentos, perda de clientes, aumento de acidentes de trabalho. A segurança do trabalho é o conjunto de medidas técnicas, educacionais, médicas e psicológicas utilizadas para prevenir acidentes, quer eliminando as condições inseguras do ambiente, quer instruindo ou convencendo as pessoas sobre a implantação de práticas preventivas. Os programas de prevenção de acidentes envolvem duas atividades básicas: a eliminação das condições inseguras e a redução dos atos inseguros. A busca por melhores níveis nas atividades deve ser feita de forma contínua, inovadora e criativa.