



## **SOBRAL: SUJEITOS, CULTURA E GESTÃO DA SAÚDE<sup>1</sup>**

*João Júnior Berlezi<sup>2</sup>; Paulo Mix<sup>3</sup>; Dário Frederico Pasche<sup>4</sup>. UNIJUÍ*

**INTRODUÇÃO:** A experiência relatada advém da realização do Estágio Complementar Supervisionado II e do Estágio Supervisionado II, realizados no município de Sobral no Estado do Ceará, junto a Secretaria Municipal de Saúde, na Equipe de Saúde da Família do Bairro Sumaré. Esta escolha ocorreu devido a nossa vivência no componente curricular Enfermagem em Saúde Coletiva II realizada no segundo semestre de 2005, que nos colocou em contato com realidades municipais das regiões de Ijuí e Santa Rosa o que fez ampliar nossa afinidade com o campo da Saúde Coletiva. O estágio em Sobral não somente propiciou a troca de conhecimento na área técnico-científica nos campos da clínica e da saúde pública, como também se apresentou com um espaço de reflexão sobre nossa própria vida profissional e pessoal. **RELATO E DISCUSSÃO DO CASO:** O fato de estarmos inseridos em um território até então desconhecido nos convoca a saborear de algo ainda não vivenciado. A interação com novos sujeitos, novas culturas, novos ambientes e novos modos de gestão ainda desconhecidos fez com que nossos passos fossem cautelosos, pois nosso estágio ocorreria de forma harmoniosa se conseguíssemos estabelecer bons relacionamentos interpessoais com os trabalhadores. No primeiro instante ficamos um pouco impressionados com este novo mundo, um bairro pobre onde a subsistência das famílias é proveniente basicamente dos programas do governo local e federal. Respeito e cordialidade como bom dia, boa tarde e boa semana para o senhor, ou um bom fim de semana ‘*doutor*’ eram tratamentos corriqueiros. Estes pequenos gestos nos fizeram grande diferença, fazendo com que mesmo estando muito longe de casa nos sentimos acolhidos. A unidade onde realizamos o estágio também nos recebeu de forma muito acolhedora, tivemos uma interação muito positiva e excelente no que diz respeito a busca de novos conhecimentos e também a uma forma diferenciada de atuação do profissional Enfermeiro dentro da equipe. Uma equipe que trabalha unida e comprometida com a saúde de sua comunidade, tendo também uma ótima estrutura física para atender a sua população. Este PSF foi visitado durante o estágio por representantes do UNICEF e o município está concorrendo a um selo deste organismo internacional. O modelo da atenção à saúde do município de Sobral está bem organizado, oferecendo à população uma grande quantidade de serviços através de uma rede que conta com 48 Equipes de Saúde da Família distribuídas em 28 áreas. Conta também com o CEM - Centro de Especialidades Médicas, o CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, um hospital público de grande porte, e outros dois de médio/pequeno porte que prestam serviços ao município, além de contar com uma unidade mista onde são realizadas internações exclusivas em pediatria. Os exames laboratoriais e de imagem são realizados pelo laboratório municipal e por alguns serviços terceirizados. As unidades de saúde contam com apoio matricial, quando um profissional melhor qualificado em determinada área se desloca às unidades uma vez ao mês para prestar assistência na resolução dos casos com maior dificuldade, além de realizar educação continuada para os profissionais de cada unidade. O município de Sobral tem um sistema público de saúde avançado se comparado a outros municípios do Brasil. A gestão do serviço é organizada de forma diferenciada utilizando o Método da Roda; assim, as unidades param suas atividades

<sup>1</sup> Relato de Experiência. Estágio Curricular Supervisionado II e Estágio Curricular Supervisionado Complementar II. Curso de Enfermagem. DCSa. UNIJUÍ.

<sup>2</sup> Aluno do Curso de Enfermagem da UNIJUÍ.(joaoberlezi@yahoo.com.br)

<sup>3</sup> Aluno do Curso de Enfermagem da UNIJUÍ

<sup>4</sup> Professor Doutor do DCSa/UNIJUÍ



uma vez na semana para realizar uma avaliação e discussão dos problemas/dificuldades encontradas pela equipe, onde cada membro tem assento e voz. O Conselho Municipal de Saúde é atuante e as unidades contam com os Conselhos Locais de Saúde, compostos por trabalhadores de saúde e moradores das áreas. Além disto, encontra-se estruturado o Conselho Gestor da Secretaria Municipal de Saúde, composto por todos os coordenadores dos núcleos e pela equipe dirigente do sistema, constituindo-se assim um Sistema de Co-Gestão.

**CONCLUSÕES:** A realização dos estágios no município de Sobral contribuiu para compreender diferentes arranjos e dispositivos no campo da atenção e da gestão do SUS no município. A vivência permitiu contato com realidade diversa que as que nos deparamos em outros momentos de nossa formação acadêmica. Experimentar diferentes formas de organizar a atenção básica e processos de trabalho são elementos importantes desta experiência. Encontrar, em Sobral, precárias condições econômicas e sociais e, mesmo assim, um povo acolhedor e alegre e encontrar a produção de políticas públicas inclusivas não se expressa apenas em acréscimos de conhecimentos, mas em outras concepções acerca da saúde, da política do SUS e das possibilidades de mudanças dos sujeitos. Apoio: DCSa/UNIJUÍ e Secretaria Municipal de Saúde de Sobral/Ceará.