



## **O PROCESSO DECISÓRIO EM UMA BUROCRACIA PROFISSIONAL – IMPLICAÇÕES POLÍTICAS E RACIONALIDADE ADMINISTRATIVA – O CASO DA UNIJUI<sup>1</sup>**

*Jorge Oneide Sausen<sup>2</sup>, Leonice Parnoff<sup>3</sup>. UNIJUI*

**Introdução/** Influências do ambiente externo refletem nas decisões políticas e administrativas na gestão universitária. Em sua estrutura, são identificados três níveis de decisão: por mandato administrativo, julgamento profissional e escolha coletiva. Diante disto, o presente estudo pretende identificar como se dá o processo de tomada de decisão em uma burocracia profissional regida pelo princípio da cogestão, considerando as interferências políticas inerentes à natureza da organização e a racionalidade administrativa exigida na gestão universitária. O principal objetivo é compreender o processo de tomada de decisão na Universidade a partir da percepção dos diferentes agentes envolvidos, procurando descrever as formas como acontecem, o envolvimento e comprometimento dos tomadores de decisões e as influências políticas e administrativas neste processo. **Metodologia/** A pesquisa será desenvolvida a partir de entrevista semi estruturadas, classifica-se como pesquisa qualitativa, descritiva e bibliográfica. Qualitativa pois pretende através do estudo, responder à questões particulares na medida em que remete a preocupações com uma realidade não quantificável, descritiva pois analisará características peculiares de uma determinada população, identificando e descrevendo fenômenos a partir de registros, análise e interpretação de dados e bibliográfica por também buscar informações em fontes secundárias como arquivos, documentos e publicações. **Resultados esperados/** Pretende-se com a pesquisa identificar as instâncias de tomada de decisão da Universidade e a forma como o poder se articula e influência as decisões, identificar as dificuldades e a complexidade de um processo de decisão que envolve a participação e comprometimento dos agentes num sistema de gestão auto gerido e também identificar a percepção que as pessoas têm e seus reflexos de um processo de gestão auto gerido na performance de desempenho da Instituição.

---

<sup>1</sup> Projeto de Dissertação Mestrado – Mestrado em Desenvolvimento – UNIJUI.

<sup>2</sup> Professor Doutor do Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* em Desenvolvimento - UNIJUI

<sup>3</sup> Aluna do Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* em Desenvolvimento – UNIJUI.