COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL NA ELÉTRICA TRESPASSENSE HW LTDA[1]

Jaqueline Krämer, *Maira Fátima Pizolotto*

INTRODUÇÃO: Permanecer no mercado contemporâneo tornou-se um desafio para as organizações e diante disso, necessita-se cada vez mais de colaboradores comprometidos com os objetivos organizacionais. Para tanto, o presente estudo teve como tema o comprometimento organizacional e procurou responder à seguinte questão de estudo: Como se configura o comprometimento organizacional dos colaboradores da Elétrica HW Ltda? O propósito deste estudo é identificar e analisar como se configura o comprometimento organizacional, o estilo de comprometimento e as variáveis determinantes, na Elétrica Trespassense HW Ltda, mediante a percepção dos gestores e colaboradores; a fim de contribuir para a melhoria da gestão de pessoas e o alcance dos objetivos organizacionais e pessoais. MATERIAL E MÉTODOS:A pesquisa configurou-se como exploratória, descritiva, bibliográfica e de campo e foi desenvolvida com os gestores da organização por meio de uma entrevista, e com todos os colaboradores da organização via aplicação de um questionário. Os dados foram analisados empregando a técnica de análise de conteúdo. RESULTADOS: Com a análise constatou-se que, tanto a percepção dos gestores quanto dos colaboradores identificam-se com a teoria estudada, verificou-se ainda, que o estilo de comprometimento organizacional predominante nos colaboradores é o comprometimento afetivo. Conclui-se que os objetivos foram atendidos, além do mais, foi uma ótima experiência para a vida profissional da acadêmica e trouxe bons resultados para a gestão de pessoas da Elétrica Trespassense HW Ltda.

[1] Trabalho de conclusão do curso