



O SENTIDO DO TRABALHO PARA OS SERVIDORES DA PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS PASSOS¹

Ana Cristina Splendor², Maira Fátima Pizolotto³

O presente estudo é de grande importância para a Administração Pública de Três Passos, para os servidores e para toda a comunidade, pois é uma análise detalhada da realidade, possibilitando eventuais mudanças no comportamento dos servidores e também inovações nos processos de gestão. Teve como objetivo principal conhecer qual o sentido do trabalho junto a uma amostra de servidores públicos municipais de Três Passos, considerando os diferentes regimes jurídicos de contratação e identificar através dos resultados encontrados as características que o levam a fazer sentido e os princípios a serem desenvolvidos pela gestão de pessoas da organização, segundo o modelo de Morin (2002). Metodologicamente a pesquisa configura-se como exploratória, descritiva, bibliográfica e de campo. Foi desenvolvida junto a uma amostra estatística aleatória de 219 servidores municipais, mediante aplicação de questionários. A análise dos resultados deu-se através da técnica de análise de conteúdo, seguindo o modelo de Morin (2002). Constatou-se que para a amostra pesquisada, um trabalho que faz sentido é: 1º) realizado de forma eficiente e leva a um resultado; 2º) é intrinsecamente satisfatório; 3º) é fonte de experiências de relações humanas satisfatórias; 4º) é moralmente aceitável; 5º) é garantia de segurança e autonomia; e 6º) os mantém ocupados. Cada um dos seis sentidos possui características próprias e princípios distintos para a condução da gestão. Identificou-se o sentido do trabalho, bem como suas características e princípios de gestão, confirmando o estudo de Morin (2002), ressaltando que para os servidores da P.M.T.P., mesmo com constantes mudanças, o trabalho tem sentido.

¹ Relatório de Estágio Supervisionado em Administração II

² Bacharel do curso de Administração da Unijuí

³ Professora orientadora do ESAII