



## A FUNÇÃO DO SECRETÁRIO EXECUTIVO NAS UNIDADES DEPARTAMENTAIS DE UMA UNIVERSIDADE: O CASO DA UNIJUÍ..<sup>1</sup>

*Carmen Antunes<sup>2</sup>, Luciano Ademir Metztorf<sup>3</sup>, Enise Barth Teixeira<sup>4</sup>. UNIJUI*

O trabalho em questão analisa a função do Secretário Executivo nas Unidades Departamentais de uma Universidade: O caso da UNIJUÍ – Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul, sob a ótica dos mesmos e dos gestores universitários. Estudo este de grande relevância, tendo em vista recém implementação da função pela instituição e que merece ser analisada, com vistas à contribuir para a sua qualificação. Para a consecução dos objetivos do estudo, utiliza-se como referencial a pesquisa em temas relacionados à Organização e Gestão Universitária, Estrutura Organizacional e Função Gerencial, Mudanças Organizacionais e Competências dos Profissionais. A metodologia envolveu a aplicação de instrumento de pesquisa constituída de um levantamento preliminar de dados, com caráter descritivo e exploratório, por meio de entrevista. A amostra foi constituída de 40 sujeitos, dentre estes os Chefes de Departamentos, Gerentes das Mantidas da FIDENE, Gerentes dos Setores Administrativos e de Apoio, Coordenadores dos Cursos, Professores, Vice-Reitores, Reitor e também junto aos próprios Secretários Executivos. Os resultados da pesquisa foram sistematizados de forma a identificar a função, bem como os avanços durante a trajetória do novo profissional, destacando as potencialidades e limites, com o intuito de contribuir para a qualificação da função, e garantir assim, junto às unidades departamentais, um profissional capacitado para assessorar as Chefias nas questões administrativas e estratégicas, desenvolvendo um trabalho contínuo, independente da troca de chefias. Para Dutra (2002), a criação de uma cultura de aprendizagem nas organizações é fundamental para dar respostas a um ambiente exigente, complexo e dinâmico. As culturas centradas no comprometimento mútuo, entre pessoas e organização, na gestão participativa e na busca de renovação contínua terão mais chance de sucesso por estarem alinhadas com os valores que vêm sendo consolidados na sociedade. Desta forma, é possível afirmar que este estudo contribuiu para estabelecer um primeiro marco sobre o assunto aplicado na UNIJUÍ, e guiar o desenvolvimento dos novos profissionais na mesma e, conseqüentemente, proporcionar a melhoria dos resultados institucionais. Ainda, que este estudo alcançou seus objetivos propostos e contribui para futuras pesquisas sobre o tema.

<sup>1</sup> Monografia – Programa de Pós-Graduação lato sensu em Gestão Universitária. UNIJUÍ, Ijuí, RS

<sup>2</sup> Aluna do Curso de Pós-Graduação em Gestão Universitária

<sup>3</sup> Aluno do Curso de Pós-Graduação em Gestão Universitária

<sup>4</sup> Professora orientadora da monografia do Curso de Pós-Graduação em Gestão Universitária