



GESTÃO AMBIENTAL E APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL EM EMPRESAS FAMILIARES: UM ESTUDO EM MICRO E PEQUENAS INDÚSTRIAS DE IJUÍ/RS.¹

Mariana Camila Basso², Enise Barth Teixeira³. UNIJUI

INTRODUÇÃO: Os estudos organizacionais desenvolvidos a partir dos anos noventa apontam uma tendência à análise de aspectos que vão além dos meramente econômico-financeiros, contemplando questões sociais e ambientais. Desde então, temas como gestão ambiental e aprendizagem organizacional (AO) têm se tornado ponto de discussão entre gestores, inclusive nas empresas familiares de pequeno porte. Neste sentido, este estudo objetiva conhecer e analisar as práticas gerenciais concernentes à gestão ambiental e aprendizagem organizacional em 11 micro e pequenas indústrias situadas no município de Ijuí/RS, que foram atendidas pelo Programa de Extensão Empresarial (PEE) da parceria entre Unijuí e Sedai. **MATERIAL E MÉTODOS:** A abordagem da presente investigação é qualitativa, classificando-se como exploratória e descritiva. Os procedimentos técnicos empregados foram as pesquisas bibliográfica e de campo. A revisão teórica contemplou os conceitos de Gestão Ambiental, Aprendizagem Organizacional, Micro e Pequenas Empresas e Empresa Familiar, e para o levantamento dos dados empíricos foi utilizada a técnica de entrevista semi-estruturada com os gestores dos empreendimentos industriais. **RESULTADOS:** Constatou-se que há por parte dos gestores das indústrias pesquisadas demonstração de conhecimento sobre a necessidade da preservação do meio ambiente e do papel das empresas para um desenvolvimento sustentável. As práticas ambientais desenvolvidas buscam atender fundamentalmente exigências da fiscalização dos órgãos responsáveis, o que indica uma postura reativa de gerenciamento. A implantação de um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) ainda não faz parte das estratégias organizacionais. Verificaram-se práticas de aprendizagens, nos níveis individual, grupal e organizacional. A resolução de problemas, experiências passadas e vivências de terceiros são as formas mais usuais de aprendizagem. A atualização constante é buscada pelos empresários, quando participam em palestras, feiras, e também com leituras em jornais, revistas na forma impressa e também virtual. Os gestores estão cientes da necessidade de aprendizagem permanente para fazer frente aos desafios do atual mundo dos negócios. **CONCLUSÕES:** O estudo permite concluir que o processo da aprendizagem colabora na formulação da política ambiental quando ocorre o envolvimento dos funcionários nos programas de preservação e redução dos emissores poluentes. A aprendizagem organizacional é fundamental para novos pensamentos e ações, mudanças de comportamento e redesenho de práticas gerenciais, gerando condições para o alcance da sobrevivência e o sucesso organizacional. Apoio: BIC/Fapergs

¹ Projeto Institucional Desenvolvido no Mestrado em Desenvolvimento

² Bolsista BIC/Fapergs e acadêmica do Curso de Administração da Unijuí

³ Orientadora, Professora e Pesquisadora do Mestrado em Desenvolvimento da Unijuí



Para uma VIDA de CONQUISTAS