



CAPITAL HUMANO: UM DIFERENCIAL ESTRATÉGICO PARA O MERCADO DE TRABALHO¹

Andrieli Bonfada Grellmann², Brenda Fahl³, Gabriela Lutz Da Cunha⁴, Marli Schwantes⁵, Sabrina Mello Kuntzer⁶, Thaís Teixeira Pinto⁷ e Sandra Regina Albarello⁸

¹ Trabalho desenvolvido na disciplina de Projeto Integrador: Empreendedorismo e Inovação do primeiro semestre de 2024, dos cursos de Administração e Ciências Contábeis da Unijuí, Campus Panambi.

² Estudante do curso de Ciências Contábeis;

³ Estudante do curso de Ciências Contábeis;

⁴ Estudante do curso de Administração;

⁵ Estudante do curso de Ciências Contábeis;

⁶ Estudante do curso de Ciências Contábeis;

⁷ Docente do curso de Ciências Contábeis;

⁸ Docente do curso de Administração.

Introdução: A aprendizagem impulsiona pessoas e organizações e se constitui no capital humano que são os conhecimentos, habilidades e atitudes dos indivíduos. As competências favorecem a realização de atividades de forma satisfatória no mercado de trabalho. Com esse propósito, tal ação vem recebendo atenção, a fim de encontrar e qualificar talentos, contribuindo com a sustentabilidade das empresas, além de tornar-se um diferencial estratégico para a sobrevivência no mercado atual. **Objetivo:** O objetivo deste trabalho é através de uma plataforma capacitar jovens e pessoas de baixa renda para o mercado de trabalho, visando melhorar os índices de empregabilidade. Para tanto, serão disponibilizados cursos profissionalizantes para preencher as vagas de trabalho. **Metodologia:** Para embasar este estudo utilizou-se da pesquisa aplicada, qualitativa, descritiva e bibliográfica. Para tanto foram realizadas leituras em materiais disponibilizados nos estudos independentes, artigos científicos, livros e sites especializados. A ferramenta utilizada para o desenvolvimento da ideia foi o modelo de negócios Canvas, que conforme Dornelas (2020, p.16), consiste em um mapa visual pré-formatado que contém nove blocos que representam os componentes essenciais de um modelo de negócio. **Resultados:** O negócio Inova Talentos se constitui de uma plataforma que atende os dois segmentos de clientes, empresas e interessados em se qualificar para o mercado de trabalho. São oferecidos cursos e treinamentos de qualificação e processos seletivos, conforme demanda das empresas parceiras. O negócio terá sede na cidade de Panambi/RS, na região central, em uma sala comercial alugada, a mesma contará com uma equipe de cinco sócios e um funcionário. Com o intuito de melhor atender seus clientes (empresas vinculadas e pessoas interessadas em se qualificar), será disponibilizado um site com informações sobre o negócio e o que oferta ao mercado. Outro diferencial da empresa será o atendimento personalizado de acordo com a demanda e perfil de cada candidato e empresa para que a experiência seja a melhor possível. A receita da Inova Talentos se dará pelo pagamento de pacotes personalizados por cada empresa contratante. **Conclusão:** Portanto, o Projeto Integrador contribui com a economia, sustentabilidade e o bem-estar social da sociedade. A educação com qualidade e trabalho decente são pontos indiscutíveis para o desenvolvimento de maneira global, promovendo a igualdade de oportunidades, condições justas e seguras de emprego e principalmente direitos trabalhistas para todos.

Palavras chave: Mercado de trabalho; Qualificar pessoas; Empreender.